

Ledelsen og hele SOLTRA-organisationen sigter mod at fremme, uddanne og rehabilitere mennesker med forskellige evner for at opnå deres arbejdskraft og social inklusion, fremme og styre professionelle træningsprogrammer, særlige beskæftigelsescentre, erhvervscentre eller enhver anden form for passende jobfremme for mennesker med forskellige evner, der kan oprettes i fremtiden, boliger, institutioner, fonde og generelt alt, hvad der er nødvendigt for den mest passende og effektive opfyldelse af disse formål.

DIVERSITET, INKLUSION, LIGESTILLING, PERSONLIG INITIATIV, ÆRLIGHED og DIGNITY er de VÆRDIER, vi deler hos SOLTRA.

SOLTRA sigter mod at være et benchmarkfirma inden for arbejdskraftinklusion af mennesker med forskellige evner og skabe jobmuligheder.

SOLTRA påtager sig sociale forpligtelser gennem rejseplaner for social og arbejdsmarkedsinklusion, ligestillingsplaner og fremme motiverende handlinger med social følsomhed.

SOLTRA beskriver gennem sine etiske regler de grundlæggende standarder, som alle mennesker, der tilhører virksomheden, skal overholde på alle niveauer af ansvar og inden for ethvert af aktivitetsområderne (juridisk overholdelse, bestikkelse, misbrug på arbejdspladsen, familie forlig, fortrolighed af oplysninger).

SOLTRA respekterer medarbejdernes juridiske ret til at danne et samarbejdsudvalg, have et sikkert og sundt job, ikke diskrimineret, ikke tvunget eller acceptere bestikkelse inden for en tidsplan og kompenseret behørigt og skabe arbejdspladser, hvor de er værdier og respekterer åbne og ærlig kommunikation mellem alt personale.

#### **SOLTRA's ledelse fastlægger søjlerne i kvalitets- og miljøpolitikken for hele organisationen:**

- **Behov og Forventninger af de interesserede Parter – Inklusion**

Opdage, analysere og forstå behovene og forventningerne hos de relevante interessenter og især mennesker med forskellig kapacitet for at opnå deres arbejdskraft og social integration gennem forfremmelse, uddannelse og rehabilitering.

- **Fokus på Kunder**

**Opfyld kravene**, der er fastlagt af vores kunder, på forhånd og kontinuerligt, såvel som dem, der er defineret i vores ledelsessystem. Garanterer overholdelse af aftaler for at være tæt, smidig, fleksibel og proaktiv.

- **Løbende Forbedringer**

Påvisning af områder til forbedring af kvalitets- og miljøledelsessystemet, omdannelse af dem til styrker for løbende forbedring og **effektivitet** af vores produkter, processer og tjenester.

- **Compliance with the Requirements**

SOLTRAS forpligtelse til at respektere og håndhæve gældende etablerede lokale, nationale eller internationale regler og overholde universelt anerkendte standarder, der inkluderer respekt for sundhed og sikkerhed, miljøet, menneskerettigheder og medarbejderrettigheder.

Forpligtelse til at opfylde alle de krav, som vores kunder kræver; såvel som at overholde de juridiske og indre krav i vores produkt eller service.

Forpligtelse til at overholde kravene i kvalitets- og miljøledelsessystemet, der gælder for os, samt at overholde de relevante krav fra vores interessenter.

- **Produktionseffektivitet**

Forbedring af produktionsprocesser for at reducere hændelser og forbedre vores produktionseffektivitet.

- **Teknologisk Innovation**

Teknisk og teknologisk innovation til anvendelse i styring af processerne, til computerapplikationer til styring og kontrol med det formål at skabe et miljø, der tilskynder til innovation og teknologibevidsthed.

#### **FORPLIGTELSE TIL MILJØET**

- Overholdelse af alle juridiske krav og af enhver art, der er relateret til organisationens miljømæssige aspekter.
- Forpligtelse til løbende forbedring af miljøspørgsmål og forebyggelse af forurening.
- Minimer vores generation af affald og sørg for uddannelse og ressourcer for vores personale til aktivt at samarbejde om denne sag.
- Etabler optimal kontrol af FARLIGT affald, som vi genererer på grund af den aktivitet, vi leverer, idet det er det grundlæggende grundlag for at favorisere forholdet mellem vores virksomhed og miljøet.

Vores kvalitets- og miljøledelsessystem skal være i stand til at identificere og løse fejl i vores nuværende processer og være en optimal shuttle til forbedring af fremtidige problemer, der uundgåeligt vil opstå.